

Arrondissement de Grasse

**COMMUNAUTE
D'AGGLOMERATION
SOPHIA ANTIPOLIS**

Siège social:
Hôtel de Ville
BP 2205

06606 ANTIBES CEDEX

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DE LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION
SOPHIA ANTIPOLIS**

Séance du 05 octobre 2020

Effectif légal	Présents ou Représentés	Procurations + Absents
80	68	12

N° de la séance : 23

Objet de la délibération : Direction des
Ressources Humaines - Ajustement du
tableau des effectifs

- Original
 - Expédition certifiée conforme à
l'original
- Pour le Président,
Le Directeur Général des Services

Stéphane PINTRE

N° Enregistrement : CC.2020.189

Date de la convocation :
Le 29/09/2020

Certifié exécutoire compte tenu

de l'affichage
en date du **13 OCT 2020**

de la réception s/Préfecture
en date du **14 OCT. 2020**

Pour le Président,
La Responsable de Service



Corinne SAINTEINE

L'an deux mil vingt et le 05 octobre à 16h00, le Conseil Communautaire de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, régulièrement convoqué conformément aux dispositions des articles L 5211-1, L 2121-10 et L 2121-12 du Code Général des Collectivités Territoriales, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, au Chapiteau des Espaces du fort carré - avenue du 11 novembre à Antibes en session ordinaire du mois d'octobre, sous la présidence de Monsieur Jean LEONETTI, Président de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Maire d'Antibes Juan-Les-Pins.

PRESENTS :

Jean LEONETTI, Kevin LUCIANO, Lionnel LUCA, Joseph CESARO, Jean-Pierre DERMIT, Jean-Bernard MION, Michel ROSSI, Gérald LOMBARDO, Frédéric POMA, Emmanuel DELMOTTE, Jean-Pierre CAMILLA, François WYSZKOWSKI, Thierry OCCELLI, Jean-Pierre MASCARELLI, Eric MELE, Sophie NASICA, Gilbert TAULANE, Gilbert HUGUES, Richard THIERY, Dominique TRABAUD, Georges TOSSAN, René TRASTOUR, Michèle MURATORE, Eric CHALVIN, Jacques GENTE, Monique GAGEAN, Marie-Rose BENASSAYAG, Anne-Marie BOUSQUET, Christian LATY, Thérèse DARTOIS, Henriette VENTRE, Albert CALAMUSO, Sylvie MARCHAND, Denis FERRER, Serge JOVER, Bernard GARNIER, Yves DAHAN, François ZEMA, Audouin RAMBAUD, Marie ANASSE, Geneviève PIERRAT, Simone TORRES-FORET DODELIN, Eric DUPLAY, Serge AMAR, Michel MANAGO, Marinette LANGLAIS, Christophe FONCK, Catherine LANZA, Marika ROMAN, Martine SAVALLI, Laurent CHARTIER, Carole BONAUT, Nathalie DEPETRIS, Claire BAES, Elisabeth DEBORDE, Laurence HARTMANN, Olivia LEVINGSTON, Eric PAUGET, David SIMPLOT, Valérie ROLLAND, Hassan EL JAZOULI, Marie OZENDA, Marion MUSSO, Aline ABRAVANEL, Khéra BADAOU HUGUENIN VUILLEMIN, Céline LAMBIN, Xavier WIIK, Alexia MISSANA

PROCURATIONS :

Jean-Paul ARNAUD à René TRASTOUR, Georges VAZIA à Eric CHALVIN, Alain BERNARD à Marika ROMAN

ABSENTS :

Marc Malfatto, Alexis Argenti, Tanguy CORNEC, Christophe ETORE, Françoise THOMEL, Marc BORIOSI, Isabelle GARCIA, Alexandra BORCHIO-FONTIMP, Delphine CAROSI

Les Délégués communautaires présents formant la majorité des membres en exercice, il a été procédé à la nomination d'un secrétaire pris au sein du Conseil.

Madame Alexia MISSANA, ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désignée pour remplir ces fonctions qu'elle a acceptées.

Monsieur POMA,

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

La délibération précise le cadre d'emplois ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé. Elle autorise l'établissement à pourvoir au recrutement par un agent contractuel si le recrutement ne peut s'effectuer par voie statutaire. Dans ce cas la nature des fonctions, le niveau de recrutement et de rémunération de l'emploi créé sont précisés.

L'assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade. En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

Vu les avis préalables du Comité Technique du 21 septembre 2020,

1/ REORGANISATION DES DIRECTIONS : sans création de poste

- **Direction Générale des Services**

Transformation d'un poste de Chargé(e) de développement thématique en Délégué(e) aux affaires institutionnelles

Le poste de Chargé(e) de développement thématique – Relations européennes et internationales au sein de la DGA Développement Economique et Aménagement Durable est supprimé au profit d'un poste de Délégué(e) aux affaires institutionnelles au sein de la Direction Générale des Services.

Les missions du poste de délégué(e) aux affaires institutionnelles :

- Participer à la définition et mettre en œuvre les orientations stratégiques de l'établissement.
- Impulser, proposer et organiser les actions et événements en cohérence avec les choix et orientations stratégiques liés à son domaine de compétence.
- Proposer de nouveaux partenariats et plans d'actions pour le développement de Sophia Antipolis.
- Avoir du lien pour favoriser la concertation avec les institutions (Gouvernement, Parlement, Collectivités Territoriales, Associations d'élus).

Le poste de **Délégué(e) aux affaires institutionnelles** relève du cadre d'emplois des **attachés territoriaux**, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'attaché. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe d'attaché ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

- **DGA Cadre de Vie – Direction Architecture Bâtiments**

Transformation d'un poste de Chargé(e) de projet en Responsable thématique

Le poste de Chargé(e) de projet au sein du Service Conduite d'Opérations de la Direction Architecture Bâtiments est supprimé au profit d'un poste de Responsable thématique.

Le poste de **Responsable thématique** relève du cadre d'emplois des **ingénieurs territoriaux**, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'ingénieur. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe d'ingénieur ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

Création d'une Unité gestion administrative et financière

Une Unité gestion administrative et financière est créé au sein de la Direction Architecture Bâtiments.

Par conséquent, le poste de Responsable de gestion est supprimé au profit d'un poste de Responsable d'unité.

Le poste de **Responsable d'unité** relève du cadre d'emplois des **rédacteurs et ou attachés territoriaux**, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours de rédacteur ou attaché. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe de rédacteur ou attaché ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

De plus, le poste d'Assistant(e) de direction est transféré au sein de cette nouvelle Unité gestion administrative et financière.

Ces éléments contextuels amènent à définir les nouvelles modalités de fonctionnement de la **Direction Architecture Bâtiments** qui fonctionnera avec **13 postes** répartis selon le répertoire des fonctions de la CASA de la manière suivante :

REPERTOIRE DES FONCTIONS CASA / FONCTIONS ET CATEGORIE			
AVANT LA REORGANISATION (13 postes)		APRES LA REORGANISATION (13 postes)	
Direction Architecture Bâtiments		Direction Architecture Bâtiments	
Fonctions	Catégories	Fonctions	Catégories
1 directeur(trice)	A	1 directeur	A
1 assistant(e) de direction	C	UNITE GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	
1 responsable de gestion	B		
SERVICE CONDUITE D'OPERATIONS		1 responsable d'unité	A/B
1 responsable de service	A	1 assistant(e) de direction	C
1 chargé(e) de projet	A	SERVICE CONDUITE D'OPERATIONS	
SERVICE GESTION ET MAINTENANCE DU PATRIMOINE		1 responsable de service	A
1 responsable de service	A	1 responsable thématique	A
UNITE ETUDES, TRAVAUX ET PROSPECTIVES		SERVICE GESTION ET MAINTENANCE DU PATRIMOINE	
1 responsable d'unité	A/B	1 responsable de service	A

1 technicien(ne) bâtiment/voirie	B	UNITE ETUDES, TRAVAUX ET PROSPECTIVES	
1 responsable de gestion	B	1 responsable d'unité	A/B
1 agent(e) logistique	C	1 technicien(ne) bâtiment/voirie	B
UNITE GMP		1 responsable de gestion	B
1 responsable d'unité	A/B	1 agent(e) logistique	C
2 technicien(ne)s bâtiment/voirie	B	UNITE GMP	
		1 responsable d'unité	A/B
		2 technicien(ne)s bâtiment/voirie	B

- **DGA Cadre de Vie – Direction Exploitation Envinet**

Requalification du poste de Responsable du Service Exploitation

Le poste de **Responsable de service** au sein du Service Exploitation de la Direction Exploitation Envinet, créé lors de la dernière délibération des effectifs en date du 16/12/2019, relève du cadre d'emplois des **ingénieurs territoriaux**.

Ce poste relève également du cadre d'emplois des **techniciens territoriaux**. Il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'ingénieur ou technicien. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe d'ingénieur ou technicien ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

- **DGA Cadre de Vie – Direction Mobilité Déplacements Transports**

Suppression d'un poste de Responsable de gestion

Le poste de **Responsable de gestion** créé au sein du Service Transport de la Direction Adjointe Mobilité Déplacements Transports lors de la dernière délibération des effectifs du 16/12/2019 dans le cadre de la réorganisation de la Direction Exploitation Envinet est finalement supprimé.

2/ REORGANISATION DES DIRECTIONS : avec créations de postes

- **DGA Cadre de Vie – Direction GEMAPI et Eaux Pluviales**

Transformation d'un poste de Responsable de gestion en Responsable thématique

Le poste de Responsable de gestion au sein du Service Ingénierie de la Direction GEMAPI et Eaux Pluviales est supprimé au profit d'un poste de Responsable thématique.

Le poste de **Responsable thématique** relève du cadre d'emplois des **ingénieurs territoriaux**, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'ingénieur.

Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe d'ingénieur ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

Création d'un poste de Responsable de gestion

Un poste de Responsable de gestion est créé au sein de l'Unité Instruction du Service Exploitation de la Direction GEMAPI et Eaux Pluviales.

Le/la Responsable de gestion sera en charge de l'application du règlement de gestion des eaux pluviales et ruissellements (renseignement des pétitionnaires, pré-consultations sur les projets, instruction des autorisations d'urbanisme), du suivi des chantiers privés et des conventions de rejets temporaires ou définitifs, de la réalisation des conformités, des enquêtes de terrain, de la gestion des contentieux.

Le poste de **Responsable de gestion** relève du cadre d'emplois des **techniciens ou rédacteurs territoriaux**, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours de technicien ou rédacteur. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe d'ingénieur ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

Changement de rattachement hiérarchique pour 2 unités

L'unité MOE Travaux actuellement rattachée au Service Ingénierie est transférée vers le Service Exploitation avec les agents qui la compose, à savoir un responsable d'unité et un responsable de gestion.

En parallèle, l'unité Relations Communes et Usagers actuellement rattachée au Service Exploitation est transférée vers le Service Ingénierie avec les agents qui la compose, à savoir un responsable d'unité et un responsable de gestion.

Ces éléments contextuels amènent à définir les nouvelles modalités de fonctionnement de la **Direction GEMAPI et Eaux Pluviales** qui fonctionnera avec **32 postes** répartis selon le répertoire des fonctions de la CASA de la manière suivante :

REPERTOIRE DES FONCTIONS CASA / FONCTIONS ET CATEGORIE			
AVANT LA REORGANISATION (32 postes)		APRES LA REORGANISATION (33 postes)	
Direction GEMAPI et Eaux Pluviales		Direction GEMAPI et Eaux Pluviales	
Fonctions	Catégories	Fonctions	Catégories
1 directeur(trice)	A	1 directeur(trice)	A
1 gestionnaire d'un domaine	C	1 gestionnaire d'un domaine	C
SERVICE EXPLOITATION		SERVICE EXPLOITATION	
1 responsable de service	A	1 responsable de service	A
1 agent(e) logistique	C	1 agent(e) logistique	C

UNITE INSTRUCTION		UNITE INSTRUCTION	
1 responsable d'unité	A/B	1 responsable d'unité	A/B
2 responsables de gestion	B	3 responsables de gestion	B
UNITE RELATIONS COMMUNES ET USAGERS		UNITE MOE TRAVAUX	
1 responsable d'unité	A/B	1 responsable d'unité	A/B
1 responsable de gestion	B	1 responsable de gestion	B
UNITE OPERATIONNELLE ENTRETIEN		UNITE OPERATIONNELLE ENTRETIEN	
1 responsable d'unité	A/B	1 responsable d'unité	A/B
2 responsables d'équipe	B/C	2 responsables d'équipe	B/C
13 agent(e)s d'exploitation et d'entretien	C	13 agent(e)s d'exploitation et d'entretien	C
SERVICE INGENIERIE		SERVICE INGENIERIE	
1 responsable de service	A	1 responsable de service	A
1 responsable thématique	A	2 responsables thématique	A
1 responsable de gestion	B	UNITE RELATIONS COMMUNES ET USAGERS	
UNITE MOE TRAVAUX		1 responsable d'unité	A/B
1 responsable d'unité	A/B	1 responsable de gestion	B
1 responsable de gestion	B	UNITE CONDUITE D'OPERATIONS	
UNITE CONDUITE D'OPERATIONS		1 responsable d'unité	A/B
1 responsable d'unité	A/B	1 responsable de gestion	B
1 responsable de gestion	B		

• **DGA Cadre de Vie – Direction Voirie et Grands Projets**

Création d'un poste non permanent de Chargé(e) de projet dans le cadre d'un contrat de projet

Un poste de Chargé(e) de projet non permanent est créé au sein de la Direction Voirie et Grands Projets dans le cadre d'un contrat de projet d'une durée de 3 ans afin de réaliser les travaux du Bus-Tram.

Le/la Chargé(e) de projet définira et procédera, dans le cadre des orientations stratégiques fixées, à l'élaboration technique d'un projet de travaux neuf. Il/elle déterminera les procédés techniques, coordonnera l'ensemble des activités techniques en relation avec les différents partenaires internes et externes jusqu'à l'achèvement du projet. Il/elle pilotera les études et travaux du projet Bus-Tram.

Le poste de **Chargé(e) de projet** en contrat de projet relève du cadre d'emplois des **ingénieurs territoriaux**.

Ce contrat sera conclu au titre de l'article 3-II de la loi du 26 janvier 1984 comme le prévoit le décret n°2020-172 du 27 février 2020 relatif au contrat de projet dans la fonction publique.

3/ TRANSFORMATIONS DE POSTES AVEC MODIFICATIONS DU TABLEAU DES EFFECTIFS ET CREATIONS DE POSTES

La Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis constate comme tout employeur public une rotation de ses personnels liés à des nominations par voie d'avancement de grade, de promotion interne ou de réussites aux concours.

Ces mouvements nécessitent l'ajustement du tableau des effectifs de la façon suivante :

Suppression des emplois suivants :

2 attachés principaux
 1 rédacteur principal 1^{ère} classe
 5 rédacteurs
 2 ingénieurs
 1 technicien
 2 adjoints techniques principaux 1^{ère} classe
 1 adjoint technique principal 2^e classe
 1 adjoint technique
 1 animateur
 1 adjoint du patrimoine principal 1^{ère} classe
 1 adjoint du patrimoine principal 2^e classe
 1 adjoint du patrimoine

Au profit de la création des emplois relevant des grades :

1 attaché
 1 attaché hors classe
 2 rédacteurs principaux 2^e classe
 1 rédacteur
 1 ingénieur
 2 techniciens
 1 adjoint technique principal 2^e classe
 3 adjoints techniques
 1 assistant socio-éducatif classe exceptionnelle
 2 assistants de conservation
 1 adjoint du patrimoine

**1. EMPLOIS
PERMANENTS**

GRADES OU EMPLOIS	Total des effectifs au 16/12/2019	GRADES OU EMPLOIS	Modifications du tableau au 05/10/2020		
			Suppres- sion de poste	Création de poste	Total
EMPLOI FONCTIONNEL		EMPLOI FONCTIONNEL			
Directeur général des services	1	Directeur général des services			1
Directeur général adjoint des services	3	Directeur général adjoint des services			3
TOTAL	4	TOTAL			4
FILIERE ADMINISTRATIVE		FILIERE ADMINISTRATIVE			
Administrateur hors classe	1	Administrateur hors classe			1
Administrateur	3	Administrateur			3
Directeur	3	Directeur			3
Attaché Principal	14	Attaché Principal	2		12
Attaché	31	Attaché		1	32
Attaché hors classe	1	Attaché hors classe		1	2
Rédacteur principal 1 ^e classe	9	Rédacteur principal 1 ^e classe	1		8
Rédacteur principal 2 ^e classe	5	Rédacteur principal 2 ^e classe		2	7
Rédacteur	30	Rédacteur	5	1	26
Adjoint administratif principal 1 ^e classe	27	Adjoint administratif principal 1 ^e classe			27

Adjoint administratif principal 2e classe	39	Adjoint administratif principal 2e classe			39
Adjoint administratif	22	Adjoint administratif			22
TOTAL (1)	185	TOTAL (1)			182
FILIERE TECHNIQUE		FILIERE TECHNIQUE			
Ingénieur en chef hors classe	1	Ingénieur en chef hors classe			1
Ingénieur en chef	3	Ingénieur en chef			3
Ingénieur principal	12	Ingénieur principal			12
Ingénieur	19	Ingénieur	2	1	18
Technicien principal de 1e classe	15	Technicien principal de 1e classe			15
Technicien principal de 2e classe	6	Technicien principal de 2e classe			6
Technicien	22	Technicien	1	2	23
Agent de maîtrise principal	26	Agent de maîtrise principal			26
Agent de maîtrise	23	Agent de maîtrise			23
Adjoint technique principal 1e classe	70	Adjoint technique principal 1e classe	2		68
Adjoint technique principal 2e classe	55	Adjoint technique principal 2e classe	1	1	55
Adjoint technique	75	Adjoint technique	1	3	77
TOTAL (2)	327	TOTAL (2)			327
FILIERE SOCIALE		FILIERE SOCIALE			
Médecin	1	Médecin			1
Psychologue	1	Psychologue classe normale			1
Psychologue hors classe	2	Psychologue hors classe			2
Conseiller socio-éducatif	1	Conseiller socio-éducatif			1
Assistant socio-éducatif classe exceptionnelle	4	Assistant socio-éducatif classe exceptionnelle		1	5
Assistant socio-éducatif principal	2	Assistant socio-éducatif 1e classe			2
Assistant socio-éducatif	2	Assistant socio-éducatif 2e classe			2
Moniteur-éducateur principal	1	Moniteur-éducateur principal			1
TOTAL (3)	14	TOTAL (3)			15
FILIERE ANIMATION		FILIERE ANIMATION			
Animateur principal 1e classe	2	Animateur principal 1e classe			2
Animateur	2	Animateur	1		1
Adjoint d'animation principal 2e classe	1	Adjoint d'animation principal 2e classe			1
Adjoint d'animation	2	Adjoint d'animation			2
TOTAL (4)	7	TOTAL (4)			6
FILIERE CULTURELLE		FILIERE CULTURELLE			
Conservateur en chef	1	Conservateur en chef			1
Bibliothécaire	5	Bibliothécaire			5
Assistant conservation ppal 1e classe	10	Assistant conservation ppal 1e classe			10
Assistant conservation ppal 2e classe	4	Assistant conservation ppal 2e classe			4
Assistant de conservation	7	Assistant de conservation		2	9
Adjoint du patrimoine ppal 1e classe	19	Adjoint du patrimoine ppal 1e classe	1		18
Adjoint du patrimoine ppal 2e classe	25	Adjoint du patrimoine ppal 2e classe	1		24
Adjoint du patrimoine	16	Adjoint du patrimoine	1	1	16

TOTAL (5)	87	TOTAL (5)			87
EMPLOIS PRIVES REGIE ENVIBUS		EMPLOIS PRIVES REGIE ENVIBUS			
Responsable service production	1	Responsable service production			1
Responsable unité maintenance	1	Responsable unité maintenance			1
Chargé de clientèle	10	Chargé de clientèle	1		9
Gestionnaire comptable	2	Gestionnaire comptable		1	3
Responsable de gestion administrative et juridique	1	Responsable de gestion administrative et juridique			1
Chargé d'un domaine marketing	1	Chargé d'un domaine marketing			1
Technicien d'atelier	2	Technicien d'atelier			2
Assistant de direction	1	Assistant de direction			1
TOTAL (6)	19	TOTAL (6)			19
EMPLOIS PRIVES EAU ET ASSAINISSEMENT		EMPLOIS PRIVES EAU ET ASSAINISSEMENT			
Conseiller thématique	0	Conseiller thématique			0
Responsable de service	2	Responsable de service			2
Responsable d'unité	1	Responsable d'unité			1
Responsable de gestion	3	Responsable de gestion			3
Chargé de clientèle	1	Chargé de clientèle			1
Gestionnaire d'un domaine	1	Gestionnaire d'un domaine			1
Technicien bâtiment/voirie/eau/assainissement	2	Technicien bâtiment/voirie/eau/assainissement			2
Technicien TIC	1	Technicien TIC			1
Dessinateur/Graphiste	1	Dessinateur/Graphiste			1
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux d'eau potable et d'assainissement	2	Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux d'eau potable et d'assainissement			2
	14	TOTAL (7)			14
TOTAL GENERAL (1+2+3+4+5+6)	657	TOTAL GENERAL (1+2+3+4+5+6+7)			654

4/ CONTRATS DE PROJET

Directions	Missions / objectifs	Dates de création	Emploi	Volume	% temps ou taux de vacation (brut/horaire)
Direction Aménagement Environnement	Contrat de projet : Chargé(e) de développement thématique – Espaces naturels et biodiversité dans le cadre du projet Natura 2000	Décembre 2019	Contractuel non permanent	1	Rémunération adossée à la grille indiciaire des ingénieurs territoriaux
Direction Voirie et Grands Projets	Contrat de projet : Chargé(e) de projet dans le cadre de la réalisation des études et travaux du projet Bus-Tram	Octobre 2020	Contractuel non permanent	1	Rémunération adossée à la grille indiciaire des ingénieurs territoriaux

5/ EMPLOIS TEMPORAIRES ET SAISONNIERS

Directions	Missions / objectifs	Dates de création	Emploi	Volume	Rémunération de référence
Direction Exploitation Envinet	Pallier l'accroissement d'activité du ramassage des ordures ménagères durant la période estivale et de vacances scolaires	Mars 2003	Contractuels saisonniers (art. 3 2° de la loi du 26 janvier 1984)	Enveloppe de 9 mois supplémentaires pour l'année 2020	Rémunération adossée à la grille indiciaire des adjoints techniques territoriaux

6/ EMPLOIS ACCESSOIRES ET OCCASIONNELS

Directions	Missions / objectifs	Dates de création	Emploi	Volume	Rémunération de référence
Divers	Participer à l'intégration professionnelle des jeunes en les accueillant en contrat d'apprentissage	Février 2012	Apprentis	1 apprenti supplémentaire pour l'année scolaire 2020 – 2021 soit 7 apprentis au total	Rémunération basée sur un pourcentage du SMIC en fonction du niveau d'études et de l'âge

Il est proposé au Conseil Communautaire d'adopter le tableau des effectifs ci-dessus. Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, il est précisé l'existence des crédits disponibles nécessaires à ces modifications.

Il est demandé au Conseil Communautaire :

- d'adopter le tableau des effectifs,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Générale des Services,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Architecture Bâtiments,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Exploitation Envinet,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Mobilité Déplacements Transports,
- d'approuver la réorganisation de la Direction GEMAPI et Eaux Pluviales,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Voirie et Grands Projets.

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE, OUI L'EXPOSE DU VICE-PRESIDENT ET APRES EN AVOIR DELIBERE, A L'UNANIMITE, DECIDE :

- d'adopter le tableau des effectifs,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Générale des Services,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Architecture Bâtiments,

- d'approuver la réorganisation de la Direction Exploitation Envinet,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Mobilité Déplacements Transports,
- d'approuver la réorganisation de la Direction GEMAPI et Eaux Pluviales,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Voirie et Grands Projets.

AINSI FAIT ET DELIBERE
A ANTIBES LE 05 octobre 2020
Suivent les signatures
Pour extrait certifié conforme,

Le Président,



Jean LEONETTI

AR réceptionné - Imprimer

Date de l'acte : 05/10/2020
Numéro : CC_2020_189
Nature : DE - Deliberations
Objet : Ajustement du tableau des effectifs
Matière : 4.1 - Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.

Interlocuteur

Nom : LE GRATIET Véronique

Suivi des transactions**Accusé d'envoi**

Identifiant : UG4FMEZ

Accusé de réception préfecture

Date de réception : 14/10/2020
Identifiant : 006-240600585-20201005-CC_2020_189-DE

Acte reçu

Date : 05/10/2020
Numéro interne : CC_2020_189
Code nature : 1
Code matière 1 : 4
Code matière 2 : 1
Objet : Ajustement du tableau des effectifs
Classification utilisée : 29/08/2019
Document : 99_DE-006-240600585-20201005-CC_2020_189-DE-1-1_1.PDF

Annexes

Nombre : 0

N